

# Уважаемые пользователи ПЭВМ, работодатели, руководители государственных структур, Союзов, Объединений, профсоюзных и общественных организаций

Нет сомнения в том, что за новогодним столом Вы произносили тосты «ЗА ЗДОРОВЬЕ» и в разных интерпретациях говорили, что нет ничего его дороже.

После новогодних каникул вы пришли на работу, сели за свой компьютер и на этом, погрузившись во вредные условия труда, Ваша забота о Здоровье закончилась.

**Здоровье** – состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма (ГОСТ 12.0.002-2014. ССБТ Термины и определения).

*«Государственная политика России в области охраны профессионального здоровья должна рассматриваться как важный компонент обеспечения национальной безопасности страны, т.к. непосредственно касается проблемы сохранения жизни и здоровья населения в ближайшей и долгосрочной перспективе».*

Фактические условия труда на Ваших рабочих местах являются вредными, как минимум класса **3.1**, в **основном** класса **3.2**, а во многих случаях класса **3.3**. – это я готов доказать на любом уровне и в любом формате.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (Ст. 209 ТК РФ).

## Что означают классы условий труда 3.1, 3.2, 3.3 с точки зрения профессионального риска?

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью работника в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении им своей трудовой функции или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, в совокупности с тяжестью такого вреда (ТК РФ, ст. 209).

**Согласно Руководству Р 2.2.1766-03** «Оценка профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки»:

**Вредный класс условий труда 3.1** – относится к категории малого (умеренного) профессионального риска, при котором требуется меры по снижению риска.

**Вредный класс условий труда 3.2** – относится к категории среднего (существенного) профессионального риска, при котором требуется меры по снижению риска в установленные сроки.

**Вредный класс условий труда 3.3** – относится к категории высокого (непереносимого) профессионального риска, при котором требуется неотложные меры по снижению профессионального риска.

## Количественная оценка профессионального риска в сокращении продолжительности жизни (СПЖ)

Класс условий труда	3.1	3.2	3.3	3.4
Ущерб суток СПЖ/год	3,0 – 4,0	24,1 – 50,0	51,1 – 75,0	75,1 – 1 50

*Профессиональный риск. Теория и практика расчета: Монография/под редакцией А.Г.Хрупачева, А.А.Хадарцева, – Тула: изд-во ТулГУ, 2011. – 330с. Таблица 56.*

**Основанием для вышеизложенного утверждения являются следующие аргументы:**

Из десятков миллионов рабочих мест с ПЭВМ в России ни одно из них не соответствует государственным нормативным требованиям охраны.

**Причиной тому являются следующие факторы:**

**1) Отсутствие Культуры охраны труда в Российской Федерации.**

Как было сформулировано в итоговых документах Международной конференции труда в июле 2003 года, национально ориентированная на профилактику:

**«Культура охраны труда означает: обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие правительства, работодателей и работников в обеспечении безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности, в которой принцип предупреждения имеет наивысший приоритет». Создание и поддержание в рабочем состоянии ориентированной на профилактику культуры охраны труда требует использования всех возможных средств «роста осведомленности, знаний и понимания концепций опасностей и рисков и методов их предотвращения или ограничения».**

**2) На федеральном и региональном уровне отсутствует структура, обеспечивающая управление охраной здоровья\* и несущая ответственность за здоровье работающего населения.**

**\*Охрана здоровья:** Вид деятельности, неотъемлемый элемент жизни в цивилизованных странах, организационно состоящий из системы мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, в том числе санитарно-противоэпидемического (профилактического) характера, осуществляемых органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями, их должностными лицами и иными лицами, в целях профилактики заболеваний, сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека, поддержания его долголетней активной жизни, а также предоставления ему помощи органами здравоохранения (ГОСТ 12.0.002-2014. ССБТ Термины и определения).

В результате реализация государственной политики в области безопасности, эффективности труда и охраны здоровья, определенная Стратегиями, Концепциями, приоритетными проектами и Программами, не имеет механизма реализации.

**3) Ни на одном предприятии и организации Тульской области с 1 января 2014 года не выполняется требование ст. 212 ТК РФ, в соответствии с которой «Работодатель обязан обеспечить: создание и функционирование системы управления охраной труда».**

Согласно Ст. 209 ТК РФ СУОТ, одним из элементов которой является управление профессиональными рисками, включающее в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, должна разрабатываться на основе Типового положения, которое утверждено приказом Минтруда Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н (зарегистрировано в Минюсте РФ 13 октября 2016 г., рег. № 44037).

**4) Как правило, за редким исключением, отсутствует социально-экономическая мотивация работодателей в обеспечении безопасных условий труда и охраны здоровья своих работников с вытекающими из этого негативными последствиями для специалистов по охране труда.**

Оппоненты могут сказать, что на их рабочих местах проведена **специальная оценка условий труда (СОУТ)**, по результатам которой установлены допустимые условия труда и работодатель подал декларацию, что их рабочие места соответствуют государственным требованиям охраны труда.

СОУТ, не имеющая аналогов в мировой практике, не предусматривающая оценку условий труда гос. служащих, исходя из слова «Специальная», решает какую-то специальную задачу.

Определения термина «Специальная оценка условий труда» нет ни в Ст. 209 ТК РФ, ни в ГОСТ 12.0.002-2014. ССБТ. Термины и определения. В ГОСТе есть определение термина **«Оценка условий труда: Комплекс процедур идентификации опасных и вредных производственных факторов и рисков их воздействия на организм работающего, а также последующей оценки данных рисов».**

При СОУТ большинство факторов и рисков, воздействующих на организм пользователя ПЭВМ не оцениваются. В качестве примера рассмотрим только некоторые из них, такие как: **опасность, связанная с рабочей позой; опасность перенапряжения зрительного анализатора; опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты, опасность психических нагрузок и стрессов**, включенных в Перечень «опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников» (пункт 35 Типового положения о системе управления охраной труда).

#### **Опасность, связанная с рабочей позой**

Как утверждают ученые, мужчины, которые проводят 6 часов в день в сидячем положении, на 20% больше подвержены риску умереть в молодом возрасте, а женщины – на все 40%.

Специалисты центра Medical Coding предупреждают, что офисные работники, проводящие большую часть времени за компьютером, начинают испытывать проблемы со здоровьем и отмечают значительное ухудшение самочувствия уже через несколько лет службы. **«Если вы сидите более 6 часов в день, то имеете на 40% шансов умереть через 15 лет с момента вашей «сидячей жизни», констатировали медики.**

Согласно врачебной статистике офисные работники часто страдают остеохондрозом позвоночника, заболеваниями суставов и другими серьезными недугами. Боли в спине и шее наблюдаются примерно у 70% всех офисных работников в той или иной степени.

#### **Опасность перенапряжения зрительного анализатора**

Руководство Р 2.2.2006-05. Таблица 18.

#### **Классы условий труда по показателям напряженности трудового процесса**

Показатели напряженности трудового процесса	Класс условий труда			
	Оптимальный	Допустимый	Вредный	
	Напряженность труда легкой степени	Напряженность труда средней степени	Напряженный труд	
	1	2	3.1	3.2
1	2	3	4	5
Наблюдение за экранами видеотерминалов (час. в смену):				
при буквенно-цифровом типе отображения информации:	до 2	до 3	до 4	более 4
при графическом типе отображения информации:	до 3	до 5	до 6	более 6

#### **Опасность,**

#### **связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты**

Руководство Р2.2.2006-05. Таблица 18.

#### **Классы условий труда при воздействии неионизирующих излучений (извлечение).**

Показатель	Класс условий труда						
	Оптимальный	Допустимый	Вредный – 3				Опасный
	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Превышение ПДУ (раз)							
Электрической поле промышленной частоты (50 Гц)	Естественный фон	< (=) ПДУ	< (=) 5	< (=) 10	> 10	–	>40

ПДУ – 25 В/м. При отсутствии заземления (зануления) уровень превышает ПДУ в 5 – 10 раз.

#### **Опасность психических нагрузок и стрессов**

Следует особое внимание на то, что на первое место в мире сейчас выходит проблема влияния стресса на здоровье человека.

По информации, приведенной на Международной конференции «Психическое здоровье на рабочем месте», прошедшей в Москве 8 октября 2016 года, в странах Евросоюза влияние стресса на здоровье: 64%, вредных условий труда – 25%, экологии 8%.

По мнению проректора Академии труда и социальных отношений А. Сафонова сейчас настал момент, когда и государство, и работодатели должны повернуться лицом к проблеме.

**«Начать нужно с того, что надо пересмотреть концепцию охраны труда и определить, что ее основная задача – это сохранение человеческого капитала»**, – говорит он. А это значит, что она должна учитывать не только физические факторы воздействия на здоровье человека – химические, биологические, механические, – но и психологические.

**Более чем в 120 миллиардов долларов в год ученые США оценили потери, связанные с влиянием стресса на здоровье человека.**

В эту цифру заложены такие последствия стрессов, как **снижение производительности труда**, фонда рабочего времени и расходы медицины на лечение большого числа заболеваний, возникающих вследствие нервного перенапряжения (например, проблемы с желудочно-кишечным трактом, сердечно-сосудистой системой).

**ВЫВОД: Основной задачей СОУТ является решение проблем снижения и перераспределения финансовых нагрузок между государством и работодателями, связанных с льготным пенсионным обеспечением по Спискам № 1 и № 2 и компенсациями за вредные и опасные условия труда.**

**Процедура СОУТ противоречит Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г.**, которой ставится задача создания условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, включая: развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека.

О состоянии здоровья населения Российской Федерации можно судить по такому глобальному показателю, который очевиден для всех – это средняя продолжительность жизни.

Рост продолжительности жизни есть необходимое условие для увеличения производительности, эффективности труда, и, вообще, экономического прогресса, роста уровня образования, научного прогресса в широком смысле слова (способность к обучению, устойчивые связи между поколениями, накопление и переработка знаний); социального и гендерного равенства; реального права выбора.

Индекс уровня продолжительности жизни публикуется в специальном отчёте ООН «Оценка тенденций развития мирового населения» и используется для расчёта Индекса человеческого развития в рамках специальной серии докладов ООН о развитии человека.

Россия, входящая в десятку ведущих экономик мира (5-6 место), по продолжительности жизни после Северной Кореи занимает **116 место**. Примечательно то, что Южная Корея, где Здоровье работников и безопасных рабочих мест является системным элементом современного конкурентоспособного бизнеса, занимает 13 место.

В Концепции демографической политики отмечено, что «Основной причиной низкой продолжительности жизни населения в Российской Федерации является высокая смертность граждан трудоспособного возраста. Из общего числа умерших почти треть составляют граждане трудоспособного возраста, около 80 процентов из них – мужчины. Смертность от заболеваний сердечно-сосудистой системы, составляющая 55% смертности от всех причин, в России в 3-4 раза выше, чем в европейских странах. Россия вышла на первом месте в Мире по количеству инсультов со смертельным исходом.

Массовое распространение таких заболеваний как онкологические, сердечно-сосудистые, в возникновение которых большой вклад вносят вышеперечисленные опасности, согласно Стратегии национальной безопасности РФ, утв. Указом Президента от 31.12.2015 г. № 683, являются угрозами национальной безопасности в сфере охраны здоровья граждан.

#### **Щербаков В.И.**

Руководитель Тульского регионального отделения Общероссийского общественного Движения «За здоровую Россию», общественный инспектор комиссии по экономическому развитию, предпринимательству и охране окружающей среды Общественной палаты Тульской области.